



Verhaltenskodex der Wolfgang Loch GmbH & Co. KG



Werkzeug- und Prototypenbau
Stanz- und Umformtechnik
Schweiß- und Montagetechnik

Vorwort der Geschäftsführung

Die Wolfgang Loch GmbH Co. KG ist ein Familienunternehmen in zweiter Generation. Wir streben beispielhafte Qualität in den Produkten und Prozessen, aber auch im Verhalten an. Grundlage hierfür bilden unsere Unternehmenswerte. Denn wir sind fest davon überzeugt, dass die Achtung und Wahrung unserer Werte auch in Zukunft die Grundlage unseres Erfolges sind.

Diesen Geschäftsgrundsätzen verpflichtet haben wir in unserem Unternehmen Regeln und Verfahren eingeführt, die gewährleisten, dass wir alle diesen hohen an uns selbst gerichteten Ansprüchen gerecht werden können. Diese Regeln und Verfahren werden stetig fortgeschrieben und den jeweils aktuellen und gesetzlichen Anforderungen angepasst. Sie sind allen Mitarbeitern*) zugänglich.

Diese Grundsätze sind thematisch unterteilt in:

- **Arbeitsbedingungen und Menschenrechte**
- **Richtlinien zum Arbeits- und Gesundheitsschutz**
- **Richtlinien zur Unternehmensethik**
- **Richtlinien zum Umweltschutz.**

Zusammengefasst werden diese Richtlinien in unserem Verhaltenskodex (Code of Conduct), dessen Einhaltung wir auch von allen Geschäftspartnern verlangen.

Der nachfolgende Verhaltenskodex gibt deshalb einen Überblick über die für uns wichtigsten Inhalte der zuvor genannten Richtlinien in Bezug auf die Zusammenarbeit innerhalb des Unternehmens und mit externen Geschäftspartnern, wie zum Beispiel Kunden, Lieferanten, anderen Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit.

Die strikte Beachtung dieser Regeln gehört für uns zu den Grundsätzen guter Unternehmensführung, weshalb wir uns selbst und alle unsere Mitarbeiter zu ihrer Einhaltung verpflichten.

Idar-Oberstein, den 01.02.24



Die Geschäftsführung

Ziel und Motivation

Nachhaltigkeitsaspekte genießen traditionell einen hohen Stellenwert in unserem Unternehmen. Wir sind uns unserer Verantwortung gegenüber der Gesellschaft bewusst und handeln danach.

Das Vertrauen unserer Kunden, Lieferanten, Geschäftspartner, und der Öffentlichkeit in unser Unternehmen hängt entscheidend vom Verhalten jedes einzelnen Mitarbeiters ab. Grundlage dieses Vertrauens ist die stete Achtung von Recht und Gesetz sowie aller unserer unternehmensinternen Regeln. Im Gegenzug fordern wir alle Geschäftspartner dazu auf, diesen Regeln ebenfalls nachzukommen.

Mit diesem Verhaltenskodex fassen wir die wichtigsten Regeln zusammen und setzen so die seit langem geübte Kultur von Ehrlichkeit und Anstand fort.

Wir geben jedem Mitarbeiter einen Leitfaden an die Hand, der ihn in seinem eigenverantwortlichen, vom Unternehmenswohl geprägten Handeln unterstützen soll.

Jeder Mitarbeiter ist in seinem Aufgabenbereich dafür verantwortlich, dass sein Verhalten stets den hier zusammengefassten Regeln entspricht.

Von unseren Führungskräften fordern wir aufgrund ihrer Vorbildfunktion, dass sie diese Regeln nicht nur kommunizieren, sondern sie auch selbst vorleben und von ihren Mitarbeitern einfordern.

Unsere Führungskräfte sind die ersten Ansprechpartner der Mitarbeiter in allen mit diesem Verhaltenskodex zusammenhängenden Fragen.

Grundsätzlich gilt, dass wir die Gesetze der Länder, in denen wir tätig sind, einhalten. Dies entspricht unseren grundlegenden Werten und gilt unabhängig von angedrohten Strafen.

Rechtswidriges Handeln ist nicht im Interesse unseres Unternehmens; es ist unethisch, führt zu gravierendem Reputationsverlust und kann Strafverfolgung, Schadenersatz und Auftragsverlust nach sich ziehen.

Mitarbeiter, die rechtswidrig handeln, müssen sich bewusst sein, dass sie selbst von Strafverfolgung bedroht sind. Gesetzestreu Verhalten dient deshalb dem eigenen Schutz des Mitarbeiters.

Jeder Mitarbeiter ist deshalb verpflichtet, sich über die in seinem Verantwortungsbereich geltenden Vorschriften zu informieren und diese einzuhalten. In Zweifelsfällen ist zur Klärung der Vorgesetzte einzubeziehen.

Arbeitsbedingungen

Wir erkennen die Mitverantwortung des Unternehmens und unserer Mitarbeiter für das Gemeinwohl an. Aus diesem Grund bekennen wir uns zur Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen und setzen uns aktiv für deren Einhaltung ein.

Kinderarbeit und junge Arbeitnehmer

Kinderarbeit wird von uns nicht toleriert. Jegliche Tätigkeit, die die Entwicklung von jungen Mitarbeitern gefährden könnte, ist untersagt.

Moderne Sklaverei

Jegliche Tätigkeiten in unserem Arbeitsumfeld werden von unseren Mitarbeitern freiwillig und ohne Zwang oder Androhung einer Strafe durchgeführt.

Zwangsarbeit, Schuldknechtschaft, unfreiwilliger Gefängnisarbeit und Sklaverei oder Menschenhandel sollten von keinem Unternehmen eingesetzt werden und werden von uns strengstens verurteilt.

Löhne und Sozialleistungen, Arbeitszeit

Löhne, Gehälter, Sozialleistungen und andere Ansprüche, die sich aus dem Arbeitsverhältnis ergeben werden von uns entsprechend der gesetzlichen Regelungen nach Ablauf jeder Lohnperiode direkt beglichen. Ein gesetzlicher Mindestlohn wird niemals unterschritten werden. Die Arbeitszeiten entsprechen der gesetzlichen Regelungen. Überstunden werden von den Mitarbeitern freiwillig geleistet und entsprechend vergütet. Die wöchentliche maximale Arbeitszeit ist dabei zu beachten.

Vereinigungs- und Versammlungsfreiheit

Das Recht auf Vereinigungsfreiheit und Kollektivverhandlungen unserer Mitarbeiter sowie das Recht, Interessengruppen zu bilden, respektieren wir. Einem Mitarbeiter dürfen durch die Mitgliedschaft in einer Gewerkschaft oder sonstigen politischen Partei keine Nachteile entstehen

Belästigung, Nichtdiskriminierung und Frauenrechte

Unser Umgang gegenüber allen Beschäftigten basiert auf Respekt. Wir achten die Menschenrechte aller Mitarbeiter und wenden uns gegen Diskriminierung oder Verletzung von Menschenrechten aufgrund von Rasse, Konfession, Geschlecht, gesellschaftlicher Stellung, familiärem Hintergrund oder Behinderung .

Ethische Rekrutierung

Bewerber werden ohne Diskriminierung aufgrund ihres Aussehens, ihres Geschlechts, ihrer ethnischen Zugehörigkeit oder ihres Alters beurteilt. Vertrauen, Integrität, Transparenz und Leistung stehen im Vordergrund.

Vielfalt, Gleichberechtigung und Inklusion

Diese Themen sind entscheidende Elemente am Arbeitsplatz und unserer Gesellschaft geworden und werden von uns aktiv gefördert und vorangetrieben, um allen Mitarbeitern ein vielfältiges Team zu bieten.

Land-, Wald-, Wasserrechte und Zwangsräumungen sowie Rechte indigener Völker

Wir beteiligen uns an keiner widerrechtlichen Zwangsräumung oder Entzug von Land, Wäldern und Gewässern bei dem Erwerb, der Bebauung oder anderweitigen Nutzung. Besonders schutzbedürftig sind ebenfalls Rechte indigener Völker, deren Vertreibung oder negative Beeinflussung ausgeschlossen sein muss. Es wird hoher Wert auf die Erfüllung der nationalen und internationalen gesetzlichen und behördlichen Anforderungen gelegt.

Einsatz von privaten oder öffentlichen Sicherheitskräften

Sollten Sicherheitskräfte eingesetzt werden, wird sichergestellt, dass geltendes Recht beachtet und nicht verletzt wird.

Arbeits- und Gesundheitsschutz

Der Arbeitsschutz und die Gesundheit unserer Mitarbeiter sind zentraler Bestandteil und stehen an erster Stelle. Jede Führungskraft ist dafür verantwortlich, die Sicherheitsvorschriften zu kennen und seine Mitarbeiter entsprechend zu unterweisen bzw. deren Unterweisung durch Dritte sicherzustellen. Für die konsequente Einhaltung sind alle Mitarbeiter gleichermaßen verantwortlich.

Verwendung von Betriebsmitteln und Maschinensicherheit

Als Vorsorgemaßnahme gegen Arbeitsunfälle dürfen alle betrieblichen Einrichtungen und Anlagen nur für die entsprechenden dienstlichen Zwecke genutzt werden, sofern die private Nutzung nicht ausdrücklich gestattet wird. Mit allen Einrichtungen soll verantwortungsvoll umgegangen werden. Identifizierte Gefährdungen sowie die dazugehörigen vorbeugenden Maßnahmen und Dokumentationen zur Gefährdungsminimierung sind in den für alle Mitarbeiter relevanten Sprachen und/oder Symboliken verfügbar.

Arbeitsplatzergonomie

Wir richten alle Arbeitsplätze basierend auf den gesetzlichen, arbeitssicherheitstechnischen und arbeitsmedizinischen Regeln ein, sodass die Arbeitsleistung unfallfrei und belastungsarm erfolgen kann.

Gesundheitsförderung

Dies unterstützen wir durch die Bereitstellung von ergonomischen Hilfsmitteln und persönlicher Schutzausrüstung sowie durch Vorbeugeprogramme und Gesundheitsförderungsmaßnahmen, die die Gesundheit, Leistungsfähigkeit und Arbeitszufriedenheit unserer Mitarbeiter erhalten und fördern. Unterstützt werden alle präventive Maßnahmen durch unser betriebliches Gesundheitsmanagement.

Handhabung von Chemikalien

Dazu gehört vor allem die richtige Identifikation, die Gewährleistung der Sicherheit der Mitarbeiter und der Umwelt im Umgang und bei der Lagerung, Nutzung sowie der Wiederverwendung und Entsorgung von Chemikalien und Gefahrstoffen. Ein Chemikalienmanagement unter Berücksichtigung der gesetzlichen Regelungen ist etabliert. Mitarbeiter, die in Kontakt mit Chemikalien oder Gefahrstoffen kommen, werden deshalb entsprechend unterwiesen. Einrichtungen, die dem Schutz vor Gefahrstoffen dienen, dürfen auf keinen Fall beschädigt oder entfernt werden und werden regelmäßig überwacht.

Gesundheits- Notfallvorsorge

Den Schutz erreichen wir zum einen durch präventive Maßnahmen. Dazu gehören klare Arbeits- und Betriebsanweisungen sowie Regelungen zur Unfallprävention. Diese werden durch diverse technische Einrichtungen unterstützt. Zum anderen erreichen wir diesen Schutz durch regelmäßiges Trainings und Unterweisungen sowie Notfallübungen. Aktiv unterstützen unsere Sicherheitsfachkräfte und Ersthelfer. Durch regelmäßige Audits und Begehungen wird die Wirksamkeit der getroffenen Maßnahmen überprüft.

Brandschutz

Das Verhalten im Brandfall findet ebenfalls Berücksichtigung in der Sicherheitsunterweisung. Alle unsere Einrichtungen und Anlagen sind so konzipiert, dass die Brandgefahr möglichst gering gehalten wird. Ausgebildete Brandschutzhelfer und Beauftragte stehen unseren Mitarbeitern bei Fragen zur Verfügung.

Unfallmeldungen

Sollte trotzdem ein Arbeitsunfall oder andere Störungen auftreten, ist dies umgehend zu melden und zu dokumentieren. Alle Führungskräfte, Ersthelfer sowie Sicherheitsfachkräfte unterstützen hier.

Ethik und Verhalten

Es ist für uns von größter Bedeutung, unternehmerische Entscheidungen stets auf Grundlage objektiver Kriterien wie Qualität, Zuverlässigkeit und Wettbewerbsfähigkeit und unter Berücksichtigung anerkannter Compliance-Standards und Gesetze sowie den Grundsätzen guter Unternehmensführung zu treffen.

Korruption, Erpressung und Bestechung

Wir verfolgen eine Null-Toleranz-Politik gegenüber allen Formen von Bestechung, Korruption, Erpressung und Veruntreuung, die einen Machtmissbrauch zum Zweck des persönlichen Nutzens oder zu Verfälschung des Wettbewerbs darstellen.

Die Annahme und Vergabe von Geschenken und sonstigen Zuwendungen ist nur erlaubt, wenn ihr Wert zu vernachlässigen ist. Keinesfalls dürfen Schenker und Beschenkte in eine Abhängigkeit zueinander kommen. Notwendige Zustimmungen durch Vorgesetzte müssen eingeholt werden.

Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wir unterstützen fairen Wettbewerb im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften. Wir lassen uns in keinsten Weise auf rechtswidrige Kartellabsprachen und/oder strafrechtliche Praktiken wie Gebiets- oder Kundenaufteilungen, Absprachen zu Preisen, Lieferkonditionen oder -kapazitäten oder den Austausch von wettbewerbsrelevanten Informationen mit Wettbewerbern ein. Uns ist bewusst, dass die Nichtbeachtung wettbewerbsrechtlicher Vorschriften zu hohen Bußgeldzahlungen führen kann.

Geldwäsche

Wir stellen sicher, dass die jeweils geltenden gesetzlichen Bestimmungen gegen Geldwäsche, also die Einschleusung illegal erwirtschafteten Geldes bzw. von illegal erworbenen Vermögenswerten in den legalen Finanz- und Wirtschaftskreislauf, eingehalten werden.

Internationaler Handel

Wir halten uns an alle anwendbaren Einfuhr- und Ausfuhrkontrollgesetze, Sanktionen und Embargos, die Beschränkungen für den Export oder Reexport in bestimmte Bestimmungsländer sowie Verbote für Transaktionen vorsehen, an denen bestimmte Länder, Regionen, Organisationen und Einzelpersonen beteiligt sind.

Interessenskonflikte

Geschäftliche und private Interessen trennen wir strikt. Unsere Entscheidungen treffen wir auf Grundlage sachlicher Kriterien und lassen uns nicht von finanziellen und persönlichen Interessen oder Beziehungen beeinflussen. Geschäftspartner dürfen bei geschäftlichen Entscheidungen nicht aus privatem Interesse bevorzugt werden. Geschäftliche Nebentätigkeiten bedürfen der vorherigen Zustimmung der Geschäftsführung.

Ethik und Verhalten

Finanzielle Verantwortung

Wir dokumentieren alle wesentlichen Geschäftsvorgänge nachvollziehbar und zeitnah. Finanzielle Aufzeichnungen sind nach geltendem Recht und nach den allgemein anerkannten Grundsätzen ordnungsmäßiger Buchführung zu erstellen.

Datenschutzpolitik

Wir nutzen persönliche Daten unserer Mitarbeiter und Vertragspartner ausschließlich für die Zwecke, zu denen sie uns zur Verfügung gestellt wurden, und behandeln sie vertraulich. Nicht personenbezogene Daten, die sich aus einer Geschäftsbeziehung ergeben, nutzen und schützen wir ebenfalls in angemessener Weise, gemäß den festgelegten Klassifizierungsrichtlinien. Jede Verarbeitung personenbezogener Daten von Mitarbeitern, Kunden und Geschäftspartnern (z.B. Erhebung, Speicherung, Sammlung, Nutzung, Zurverfügungstellung) steht im Einklang mit den geltenden gesetzlichen Vorgaben zum Datenschutz.

Informationssicherheitspolitik

Verantwortungsvoller Umgang mit Informationen unseres Unternehmens, von Kunden, Partnern und Mitarbeitern ist integraler Bestandteil unseres Handelns. Wir schützen alle Informationen angemessen gemäß Ihrem Wert und achten auf die Wahrung der Schutzziele Vertraulichkeit, Verfügbarkeit und Integrität. Im Konkreten schützen wir unser geistiges Eigentum und das unserer Geschäftspartner vor unberechtigtem Zugriff und achten so die Werte unserer Geschäftspartner. Wir stellen die Lieferfähigkeit durch Absicherung unserer IT-Systeme gegen Ausfall, Angriffe und Missbrauch sicher.

Plagiate und geistiges Eigentum

Der Erfolg unserer Produkte und Dienstleistungen ist untrennbar mit deren Qualität verbunden. Bewusstes oder fahrlässiges Verhalten, das eine Minderung unserer Qualität zur Folge hat, dulden wir nicht. Aus diesem Grund ist der Einsatz von Plagiaten oder gefälschten Materialien untersagt.

Außerdem respektieren wir geistiges Eigentum und werden dieses nicht unberechtigt nutzen oder veröffentlichen. Dies gilt insbesondere für geistiges Eigentum das durch Patente, Urheberrechte oder Markenzeichen geschützt ist.

Patente und Geschäftsgeheimnisse

Die stetige Weiterentwicklung unserer firmeneigenen Technologien und die Verbesserung unseres Know-hows ist von entscheidender Bedeutung für die Erhaltung der Wettbewerbsfähigkeit. Kein Mitarbeiter oder Geschäftspartner darf daher neue Erkenntnisse, vertrauliche Informationen oder Geschäftsgeheimnisse in irgendeiner Form an Dritte weitergeben. Dies gilt auch nach der Beendigung des Beschäftigungs- oder Geschäftsverhältnisses.

Umweltschutz

Umweltverantwortung

Alle Mitarbeitenden sowie die Lieferanten des Unternehmens müssen die Gesetze und Vorschriften des Landes, in dem sie tätig sind, in Bezug auf Umweltschutz und Energiemanagement einhalten.

Von den Mitarbeitenden wird erwartet, dass sie bei der Erfüllung ihrer Aufgaben die Leitfäden und Richtlinien des Unternehmens zur Erhaltung der natürlichen Ressourcen, zum Energieverbrauch und zur Abfallbewirtschaftung beachten und einhalten und gleichzeitig sicherstellen, dass Lieferanten und andere Geschäftspartner die Anforderungen an den Umweltschutz erfüllen.

Energieeffizienz und Ressourcenverbrauch

Bei allen Arbeiten und Tätigkeiten versuchen wir den Verbrauch von Energie und anderen Ressourcen wie bspw. Strom, Kraftstoff, Wasser oder Druckluft so gering wie möglich zu halten. Dies gilt auch für alle Fremdfirmen, die in unserem Betrieb tätig sind.

Außerdem überwachen wir regelmäßig die Energie- und Ressourcenverbräuche. Fallen im Zuge dessen Abweichungen auf, werden definierte Maßnahmen ergriffen, um diese zu minimieren. Des Weiteren investieren wir proaktiv in Betriebseinrichtungen, die eine Senkung des Energie- und Ressourcenverbrauchs ermöglichen und setzen auf erneuerbare Energien.

Luftreinhaltung und Treibhausgasemissionen

Im Rahmen unserer Möglichkeiten tragen wir dafür Sorge, die Luftqualität zu erhalten. Dazu gehört, dass wir alle gesetzlichen Regelungen zur Luftreinhaltung und zur Emission von Treibhausgasen oder sonstigen klimaschädlichen Gasen einhalten. Bei der Errichtung neuer Emissionsquellen oder bei weiteren Anschlüssen an vorhandene Anlagen werden die Vorschriften der zuständigen Behörden beachtet, immer mit dem Ziel die Treibhausgase zu minimieren.

Gewässerschutz

Wir tragen im Rahmen unserer Möglichkeiten und der gesetzlichen Regelungen dazu bei, den Verbrauch von Wasser so gering wie möglich zu halten und Gewässer und Grundwasser nicht zu verschmutzen. Um Umweltverschmutzungen auszuschließen, werden alle Maschinen und Fahrzeuge stets in technisch einwandfreiem Zustand gehalten und dürfen auch nur in solchem betrieben werden.

Abfallvermeidung

Die Vermeidung von Abfall findet bereits bei der Produkt-, und Prozessentwicklung Berücksichtigung und wird konsequent bei der Herstellung und anderen Tätigkeiten fortgesetzt. Neben der Vermeidung von Abfall sind ebenfalls die Wiederverwendung, das Recycling, sowie die Entsorgung von Abfällen, Chemikalien und Abwässern berücksichtigt.

Verantwortungsbewusste Beschaffung von Rohstoffen

Wir und unsere Lieferanten sind verpflichtet, bei der Beschaffung und Gewinnung von Rohstoffen, einschließlich Konfliktmineralien, die erforderliche Sorgfalt walten zu lassen unter Berücksichtigung des Umweltschutzes und Wahrung der Menschenrechte. Die Beschaffung und der Einsatz von Rohstoffen, die rechtswidrig oder durch ethisch verwerfliche oder unzumutbare Maßnahmen erlangt wurden, sind strikt zu vermeiden.

Meldung und Kommunikation

Wahrung der Identität und Schutz vor Vergeltungsmaßnahmen

Im Falle von Zweifeln an der Erfüllung der oben genannten Verpflichtungen und um unzulässige Aktivitäten zu vermeiden, ist es denn Mitarbeitenden und auch externen Akteuren möglich, sich frei und ohne Angst zu äußern.

Wir versichern, alle Mitarbeiter, die einen Beschwerdebericht vorlegen, vor Drohungen, Belästigungen oder anderen nachteiligen Maßnahmen innerhalb des Unternehmens zu schützen.

Mitarbeitende können sich an direkte Vorgesetzte oder, wenn gerechtfertigte Umstände vorliegen, an die für das Unternehmen zuständige Compliance Stelle wenden.

Weitere Meldemöglichkeiten:

Postanschrift: vem.consult GmbH
Meldestelle
Ferdinand-Sauerbruch-Straße 9
56073 Koblenz

Telefon: 0049 261 40406-11

E-Mail: meldestelle@vemconsult.de

*) Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird auf die gleichzeitige Verwendung männlicher, weiblicher und diverser Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten für alle Geschlechter.