

Ethik- und Verhaltensgrundsätze

Wir sind ein Familienunternehmen in zweiter Generation. Nachhaltigkeitsaspekte genießen traditionell einen hohen Stellenwert. Verantwortungsvolles Handeln ist uns wichtig, daher setzen wir uns an unseren Standorten auch für soziale Belange ein.

Mit unseren Kunden pflegen wir eine vertrauensvolle Zusammenarbeit. Unsere Kunden stellen wir in den Mittelpunkt. Als zuverlässiger Geschäftspartner liegt es in unserer Verantwortung, diese bei der Erreichung ihrer Ziele zu unterstützen.

Um die Herausforderungen der Zukunft zu bewältigen, benötigen wir Mitarbeiter, die Verantwortung übernehmen, und Führungskräfte, die Mitarbeiter entwickeln, fördern und führen. Eine wichtige Voraussetzung für unser zukünftiges Handeln ist unsere Unternehmenskultur, welche wir aktiv gestalten. Ziel unserer Organisation ist es, gemeinsam eine herausragende Leistung zu erbringen. Dafür pflegen wir einen Umgang untereinander, der von Respekt und Wertschätzung geprägt ist.

Mit diesem Leitfaden fassen wir unsere Ziele, unsere Werte und unsere Verhaltensgrundsätze zusammen.

Kunden

Wir bieten unseren Kunden zunehmend anspruchsvolle und differenzierte Metallkomponenten, Baugruppen und Dienstleistungen an. Wir stellen uns mit unseren Kunden Herausforderungen, um gemeinsam Lösungen zu erarbeiten, die zum Erfolg führen.

Mitarbeiter

Wir betrachten motivierte Mitarbeiter und ihre Identifikation mit den Zielen unseres Unternehmens als einen wesentlichen Erfolgsfaktor.

Die Wertschätzung unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter steht im Mittelpunkt unserer Unternehmenskultur. Wir leben eine Leistungs-Kultur, fördern unsere Mitarbeiter und entwickeln unsere Organisation kontinuierlich weiter. Wir vermitteln ihnen, dass sie der Schlüssel zu unserem Erfolg sind.

Gesundheit und Sicherheit

Der Arbeitsschutz und die Gesundheit unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter sind zentraler Bestandteil unserer Nachhaltigkeitsaspekte. Sie dienen dem Erhalt und der Förderung des Wohlergehens. Durch das Einhalten der in unserem Unternehmen geltenden Sicherheitsvorschriften, trägt jeder Einzelne für ein sicheres und gesundes Arbeitsumfeld Sorge.



Menschenrechte

Die Rechte unserer Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter werden vollumfänglich gewährleistet. Wir respektieren und unterstützen die Einhaltung der international anerkannten Menschen- und Kinderrechte. Jegliche Formen von Zwangs- und Kinderarbeit lehnen wir ab.

Diskriminierung

Unser Umgang gegenüber allen Beschäftigten basiert auf Respekt. Wir bieten ein diskriminierungsfreies Umfeld und fördern Diversität aktiv. Keine Mitarbeiterin oder Mitarbeiter darf persönlich benachteiligt werden aufgrund der nationalen Herkunft, der Hautfarbe, des Geschlechts, des Alters, der Religion, einer Behinderung oder anderer privater Lebensumstände. Jeder muss dafür Sorge tragen, dass dieser Leitgedanke gewährleistet wird.

Einhaltung von Wettbewerbs- und Kartellrecht

Wir unterstützen fairen Wettbewerb im Einklang mit den gesetzlichen Vorschriften. Wir lassen uns in keinsten Weise auf rechtswidrige Kartellabsprachen und/oder strafrechtliche Praktiken wie Gebiets- oder Kundenaufteilungen, Absprachen zu Preisen, Lieferkonditionen oder -kapazitäten oder den Austausch von wettbewerbsrelevanten Informationen mit Wettbewerbern ein. Uns ist bewusst, dass die Nichtbeachtung wettbewerbsrechtlicher Vorschriften zu hohen Bußgeldzahlungen führen kann.

Korruption, Geschenke und Zuwendungen

Regelkonformes Verhalten einschließlich der Bekämpfung von Korruption und Bestechung ist für uns die Basis nachhaltigen geschäftlichen Erfolgs. Allen Mitarbeitern sind Vorteilsnahme und Begünstigung im Zusammenhang mit der Vermittlung, Vergabe, Lieferung, Abwicklung und Bezahlung von Aufträgen untersagt. Dies gilt sowohl für staatliche Instanzen als auch für Wirtschaftsunternehmen. Die Annahme und Vergabe von Geschenken und sonstigen Zuwendungen ist nur erlaubt, wenn ihr Wert vernachlässigbar ist. Keinesfalls dürfen Schenker und Beschenkte in eine Abhängigkeit zueinander kommen. Notwendige Zustimmungen durch Vorgesetzte müssen eingeholt werden.

Umwelt

Als metallverarbeitendes Unternehmen sind wir dem schonenden Umgang mit und dem Schutz natürlicher Ressourcen verpflichtet. Dieses Bewusstsein vermitteln wir allen Beschäftigten und fördern ein umweltbewusstes Denken und Handeln. Mit Anlagen auf dem Stand der Technik schützen wir unsere Umwelt. Unsere Maßnahmen für umweltschonende Produktionsabläufe gelten für die gesamte Produktpalette. Dabei berücksichtigen wir den vollständigen Lebenszyklus der Produkte. Unsere Maßnahmen reichen von der Verarbeitung der Rohstoffe über die Produktentwicklung, Produktion und Produktnutzung bis hin zur umweltgerechten Entsorgung und Wiederverwertung.



Datenschutz

Bei der Verwendung von vertraulichen Daten, beachten wir den Schutz der Privatsphäre und die Sicherheit der Geschäftsdaten und Betriebsgeheimnisse. Jeder ist verpflichtet, den Schutz von vertraulichen Informationen und Geheimnissen zu wahren und sie keinem Dritten - gleich in welcher Weise - unbefugt zugänglich zu machen. Wir berücksichtigen dabei die gesetzlichen und vertraglichen Anforderungen und Pflichten.

Einhaltung

Der vorliegende Leitfaden Ethik- und Verhaltensgrundsätze wurde von der Geschäftsführung genehmigt und allen Mitarbeitern zur Kenntnis gebracht. Unsere Mitarbeiter halten sich bei der Ausübung ihrer Tätigkeiten ausnahmslos an diesen Leitfaden. Für bestimmte Länder, Regionen und Funktionen können strengere oder detailliertere Richtlinien gelten. Jedoch stehen auch diese grundsätzlich im Einklang mit den vorstehenden Unternehmensgrundsätzen. Bei Fragen zur Anwendung oder Auslegung sowie Meldungen potenzieller Übertretungen ist der jeweilige Vorgesetzte zu adressieren.

Idar-Oberstein, den 20.04.2018

Stefan Glauner
Geschäftsführer Technik
Sprecher der Geschäftsführung

Marius Loch
Geschäftsführer Vertrieb

Ralf Mildemberger
Geschäftsführer Administration